

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
SULL'IPOTESI DI VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL
PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATO IL
26 LUGLIO 2017

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia di contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 26/07/2017
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Progressioni economiche orizzontali.	Dal 2017 in avanti.

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
Dott. Francesco Benazzi – Direttore Generale	Firmato
dott.ssa Annamaria Tomasella – Direttore amministrativo (delegata dal Direttore Generale)	Firmato
dott. Marco Cadamuro Morgante – Direttore sanitario	Firmato
dott. Alberto Coppe – Responsabile Professioni Sanitarie – Distretto di Treviso	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Coordinatore area personale dipendente	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	
RSU: sig.ra Paola Bianco, sig.ra Milena Trentin sig. Dario Bassanello	Firmato
CGIL FP: sig. Ivan Bernini, sig. Andrea Artuso	Firmato
CISL FP: sig. Paolo Cendron, sig. Aldo Lorenzon, Sig. Federico Borin	Firmato
UIL FPL: sig. Beniamino Gorza,	Firmato
FIALS: sig. Gianluca Martin, sig. Mauro Vignola, sig. Giuseppe Pesante	Firmato
F S I: : sig. Franco De Sordi.	Firmato
NURSING UP: Sig. Guerrino Silvestrin	Firmato

- **Soggetti destinatari:** tutti i dipendenti del comparto.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

• **Art. 1 – Disponibilità e criteri per le progressioni economiche orizzontali**

Col 1° gennaio 2015 sono state sbloccate le risorse per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, via via bloccate fino al 31 dicembre 2014 da ultimo con la legge di stabilità 2014 n. 147/2013. Con la presente ipotesi di verbale d'accordo le parti concordano che ogni distretto avrà a disposizione una quota derivante dalla propria disponibilità del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica per finanziare l'attribuzione delle fasce economiche con decorrenza 01/01/2017.

La consistenza del fondo per i tre distretti è indicata nella seguente tabella:

	Consistenza Fondo provvisorio anno 2017
Distretto Treviso	490.000,00
Distretto Asolo	85.000,00
Distretto Pieve	270.000,00

Le parti concordano che entro il 30 novembre 2017 verranno verificate ulteriori disponibilità nel fondo da destinare all'attribuzione delle fasce.

Le parti concordano che la metodologia di selezione dovrà rispettare i seguenti criteri generali:

- Il finanziamento di cui alla precedente tabella sarà declinato, all'interno di ogni Distretto, a livello delle singole Unità Operative Complesse/Semplice a valenza dipartimentale (UOC/UOSD) sulla base del numero di dipendenti presenti in servizio al 31/12/2016 che partecipano alla selezione;

Nel caso i partecipanti della singola UOC/UOSD siano numericamente insufficienti per raggiungere almeno una fascia si garantirà almeno una progressione mediante l'utilizzo dei "resti". Qualora i "resti" non siano sufficienti ad assicurare una progressione in tutte le UOC/UOSD, si procederà all'attribuzione prioritariamente alle unità operative con maggior numero di dipendenti fino alla concorrenza dei "resti" stessi.

- Per l'individuazione dei beneficiari sarà utilizzata un'apposita scheda composta da 12 elementi:

DIMENSIONE TECNICO PROFESSIONALE

- APPORTO PERSONALE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI BUDGET DELL'U.O. DI APPARTENENZA, CON SPECIFICO RIFERIMENTO ALLE COMPETENZE PROPRIE DELLA QUALIFICA DEL DIPENDENTE
- CAPACITÀ DI OPERARE IN MANIERA INNOVATIVA E PROPOSITIVA
- CAPACITÀ DI SVOLGERE IN AUTONOMIA LE FUNZIONI AFFIDATE IMPLICANTI SOLUZIONI NON PRESTABILITE

- CONOSCENZA E APPLICAZIONE DI REGOLE, NORME E/O PROCEDURE CHE RIGUARDANO LE COMPETENZE DI SERVIZIO
- CAPACITÀ DI IDENTIFICARE LE PRIORITÀ IN AMBITO LAVORATIVO E/O COORDINARE UNITÀ LAVORATIVE

DIMENSIONE ORGANIZZATIVA

- SI ADATTA AL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO, MOSTRA DISPONIBILITÀ A SPERIMENTARE NUOVE MODALITÀ LAVORATIVE CAPACITÀ DI OPERARE IN MANIERA INNOVATIVA E PROPOSITIVA
- ASSUME INIZIATIVE FINALIZZATE ALLA SOLUZIONE DEI PROBLEMI, COLLABORA ALLA SOLUZIONE DEI PROBLEMI/SVILUPPA SOLUZIONI ORIGINALI ED EFFICACI
- SI FA CARICO DELLE PROBLEMATICHE DELL'UTENTE, È TEMPESTIVO ED ESAUSTIVO NEL FORNIRE RISPOSTE AGLI UTENTI
- PORTA AVANTI I PROPRI COMPITI CON DETERMINAZIONE E CONTINUITÀ ANCHE DI FRONTE A DIFFICOLTÀ IMPREVISTE
- ASSICURA COSTANTE PUNTUALITÀ NELLA PRESENZA IN SERVIZIO GARANTENDO ASSENZA DI RITARDI CHE CREINO DISAGIO ALL'ORGANIZZAZIONE DELLA UNITÀ OPERATIVA

DIMENSIONE RELAZIONALE E COMPORTAMENTALE

- ATTENZIONE E DISPONIBILITÀ NELLE RELAZIONI CON GLI UTENTI, I COLLEGHI E I SUPERIORI
PARTECIPAZIONE ALLE RIUNIONI PROGRAMMATE DI U.O./SERVIZIO UFFICIALMENTE CONVOCATE. PROPENSIONE AL LAVORO DI GRUPPO E PARTECIPAZIONE ALLO STESSO
- La scheda sarà compilata dal dirigente responsabile dell'Unità Operativa Complessa/Unità Semplice Dipartimentale.
- Saranno esclusi dalla selezione i dipendenti che si trovano già nell'ultima posizione economica (A5, B5, Bs5, C5, D6, DS6), coloro che hanno a loro carico un procedimento disciplinare superiore al richiamo scritto negli ultimi due anni e coloro che sono stati assunti in quest'Azienda dopo il 31.12.2014.
- I meccanismi di individuazione dei beneficiari delle progressioni orizzontali saranno, come previsto dalla normativa vigente, basati in modo preponderante sui criteri meritocratici selettivi legati alla scheda, ed in modo residuale sull'esperienza maturata. In particolare il peso attribuito alla scheda di valutazione sarà di un massimo di 70 punti - da un minimo di 1 punto a un massimo di 6 punti per ogni elemento della dimensione tecnico professionale e organizzativa e da un minimo di 1 punto a un massimo di 5 punti per ogni elemento della dimensione relazionale e comportamentale - e il peso attribuito alla esperienza professionale maturata nella medesima categoria in qualità di dipendente delle ex Aziende Ulss 7/8/9 sarà valutata dall'ultimo passaggio di fascia e saranno attribuiti 3 punti per ogni anno.

• Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.

L'art. 35 del CCNL stipulato il 7 aprile 1999 ha stabilito i criteri generali per l'adozione in ogni azienda sanitaria di metodologie per la valutazione permanente delle prestazioni e dei risultati dei singoli dipendenti, mentre ulteriori e più specifici criteri e modalità sono rinviati alla contrattazione aziendale. Su tale sistema di valutazione si fondano le selezioni per attribuire al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato i passaggi alla fascia economica

immediatamente superiore a quella in godimento, da attivare con cadenza annuale. Con specifici accordi si è proceduto di anno in anno allo stanziamento e utilizzo delle risorse disponibili nell'apposito fondo contrattuale per le progressioni economiche, riconosciute fino all'anno 2010, bloccate fino al 31 dicembre 2014 da ultimo con la legge di stabilità 2014 n. 147/2013.

Il presente accordo è finalizzato al riconoscimento delle progressioni economiche riferite all'anno 2017, in applicazione della Legge di Stabilità 2015, che ha fatto cessare gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010, sul trattamento accessorio a far data dall'esercizio 2015 e, pertanto, anche in relazione al riconoscimento economico derivante dall'attivazione delle progressioni economiche orizzontali.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

Le parti hanno convenuto di destinare la quota di euro 490.000,00 per il Distretto di Treviso, euro 85.000,00 per il Distretto di Asolo e euro 270.000,00 per il Distretto di Pieve al riconoscimento delle progressioni orizzontali, tenuto conto della disponibilità del *"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica per finanziare l'attribuzione delle fasce economiche"* come determinato rispettivamente con Deliberazioni del Direttore Generale n. proposta 1545/2017 (in corso di adozione), delibera n. 704 del 14/04/2017 e delibera n. 1541 del 21/12/2016 cui si rinvia per i criteri di costituzione degli stessi.

Il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica per finanziare l'attribuzione delle fasce economiche, a valere per l'anno 2016 ammonta:

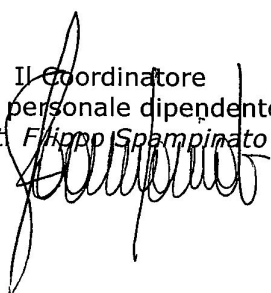
per il Distretto di Treviso a euro 10.058.259,19, generando un residuo al 31.12.2016 pari a euro 555.895,65.

per il Distretto di Asolo a euro 4.766.869,88, generando un residuo al 31.12.2016 pari a euro 114.059,11.

per il Distretto di Pieve a euro 5.267.973,64, generando un residuo al 31.12.2016 pari a euro 299.927,21.

Treviso, 26 luglio 2017

Il Coordinatore
Area personale dipendente
dott. Filippo Spampinato



Per la Delegazione trattante di parte pubblica
IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi

